Uchwała nr 1/2019
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Zakład Gospodarki Komunalnej w Szczebrzeszynie Sp. z o. o.
z dnia 22.01.2019 r.

w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej w Szczebrzeszynie Sp. z o. o. z/s w Szczebrzeszynie (dalej: „Spółka").
Celem zastosowania przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016r., poz. 1202, z późn. zm.), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki uchwala, co następuje:

§ 1.

1.Przyjmuje zasady kształtowania i wysokość wynagradzania Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa Zarządu („Zarządzającemu") Spółki, określone poniżej:

1) Zarządzającemu przysługuje wynagrodzenie składające się z **części stałej** stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe oraz **części zmiennej** stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: „Premia");
2) Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego:
   a) Prezesa Zarządu wynosi od jednokrotności do trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku 2016, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
   b) Zastępcy Prezesa wynosi od jednokrotności do trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku 2016, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
   c) Zgromadzenie Wspólników na wniosek Rady Nadzorczej Spółki ustala kwotowo wysokość wynagrodzenia stałego zgodnie z przepisami w/w ustawy.
3) Premia przysługuje Zarządzającemu w związku z realizacją celów zarządczych o szczególnym znaczeniu dla Spółki (dalej jako „Cele"), za rok obrotowy, na które zostały ustalone;
4) Wyznacza się ogólny katalog celów zarządczych, do który należy:
   a) osiągniecie zysku w Spółce w roku obrotowym lub zmniejszenie straty
   b) osiągnięcie albo zmiana : płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności
   c) realizacja inwestycji z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji
5) Wysokość Premii wynosi maksymalnie 100% wynagrodzenia podstawowego miesięcznego Zarządzającego w roku obrotowym, którego Premia dotyczy.
6) Uchwałę o przyznaniu Premii podejmuje Zgromadzenie Wspólników na wniosek Rady Nadzorczej Spółki zawierający, w szczególności:
   a) proponowaną wysokość Premii,
   b) stopień realizacji Celów, po uprzednim podjęciu przez Zgromadzenie Wspólników uchwał w sprawach: zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki, udzielenia absolutorium z wykonywania przez Zarządzającego obowiązków.

RADCA PRAWNY
Marek Gołąb
LB 1716

7) Premia, płatna jest proporcjonalnie do okresu pełnienia przez Zarządzającego funkcji w Zarządzie Spółki, w terminie 14 dni od podjęcia uchwały wymienionej w p. 6;
8) Pozostałe postanowienia umów o pracę zawartych z Zarządzającymi pozostają bez zmian.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019 r.

BURMISTRZ
Henryk Matej

RADCA PRAWNY
Marek G...
LB-171...